

ประชุมเชิงปฏิบัติการ



ตอนที่

12

สายสนับสนุนวิชาการ (คนรุ่นเก่า)



วันอังคารที่ 2 เมษายน 2562

ณ หอประชุม ศ.ประสม รังสีโรจน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ KMITL What's NEXT

วันอังคารที่ 2 เมษายน 2562

รุ่น 12 สายสนับสนุนวิชาการ (คนรุ่นเก่า)

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ประสม รังสิโรจน์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

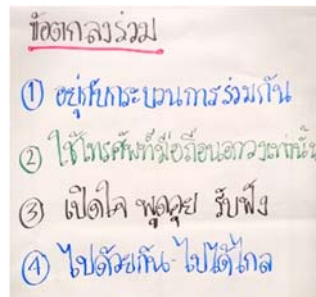
.....

เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ 09.00 น.

ดำเนินรายการ โดย วิทยากร คุณอาบอำไพ รัตนภาณุ ทีมวิทยากรได้แนะนำตัวและประสบการณ์ในการทำงาน ที่ได้ออกแบบกระบวนการพูดคุยอย่างมีส่วนร่วมในสถานที่ต่างๆ ที่รัฐสภา จัดให้กับเกษตรกร ชาวบ้าน นักศึกษา อาจารย์ และรอบนี้เป็นฝ่ายสนับสนุนในวันนี้ โดยมีข้อตกลงร่วมกัน ดังนี้

• ข้อตกลงร่วมกัน

- อยู่กับกระบวนการร่วมกัน
- ใช้โทรศัพท์มือถือนอกวงเท่านั้น
- เปิดใจ พูดคุย รับฟัง
- ไปด้วยกัน ไปได้ไกล



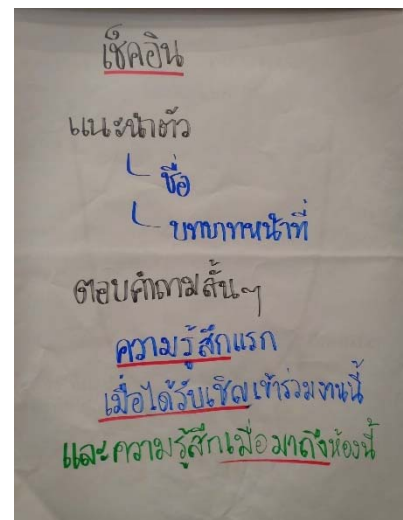
• Check in

คำถาม

1. แนะนำ ชื่อเล่นและบทบาทหน้าที่
2. ตอบคำถามสั้นๆ ความรู้สึกแรกเมื่อได้รับเชิญเข้าร่วมงานนี้ และความรู้สึกเมื่อมาถึงห้องนี้
.....เวลา 30 วินาที....

คำตอบ

1. รุ่นเก่าไม่มีอะไรมา มากถึงห้องพร้อมที่จะให้ความร่วมมือ
2. ตกใจที่ได้รับเชิญ อบอุ่นมาก
3. รุ่นเก่าสามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ดีใจได้เจอเพื่อน ยินดีให้ความร่วมมือ
4. ดีใจที่ได้ร่วมงาน ได้เผยแพร่สิ่งดีๆ ให้น้องๆ
5. ปกติ คนคุ้นเคยร่วมกันแสดงความคิด
6. อยากมาเปลี่ยนความรู้ร่วมกันในรุ่นเดียวกัน
7. เป็นเกียรติ อบอุ่น
8. ดีใจได้เจอเพื่อนและน้องๆ
9. ดีใจ รู้สึกอบอุ่นที่ได้เจอพี่ๆ
10. งงๆ อายุเยอะทำไมต้องเชิญ รู้สึกอบอุ่นเจอเพื่อนที่รู้จักกัน
11. รู้สึกดี เมื่อมาเจอเพื่อนยังรู้สึกดี
12. ดีใจ เจอเพื่อนเก่ารุ่นเดียวกัน
13. ทำไมต้องเป็นเรา ดีใจมากได้เจอเพื่อนรุ่นเดียวกัน

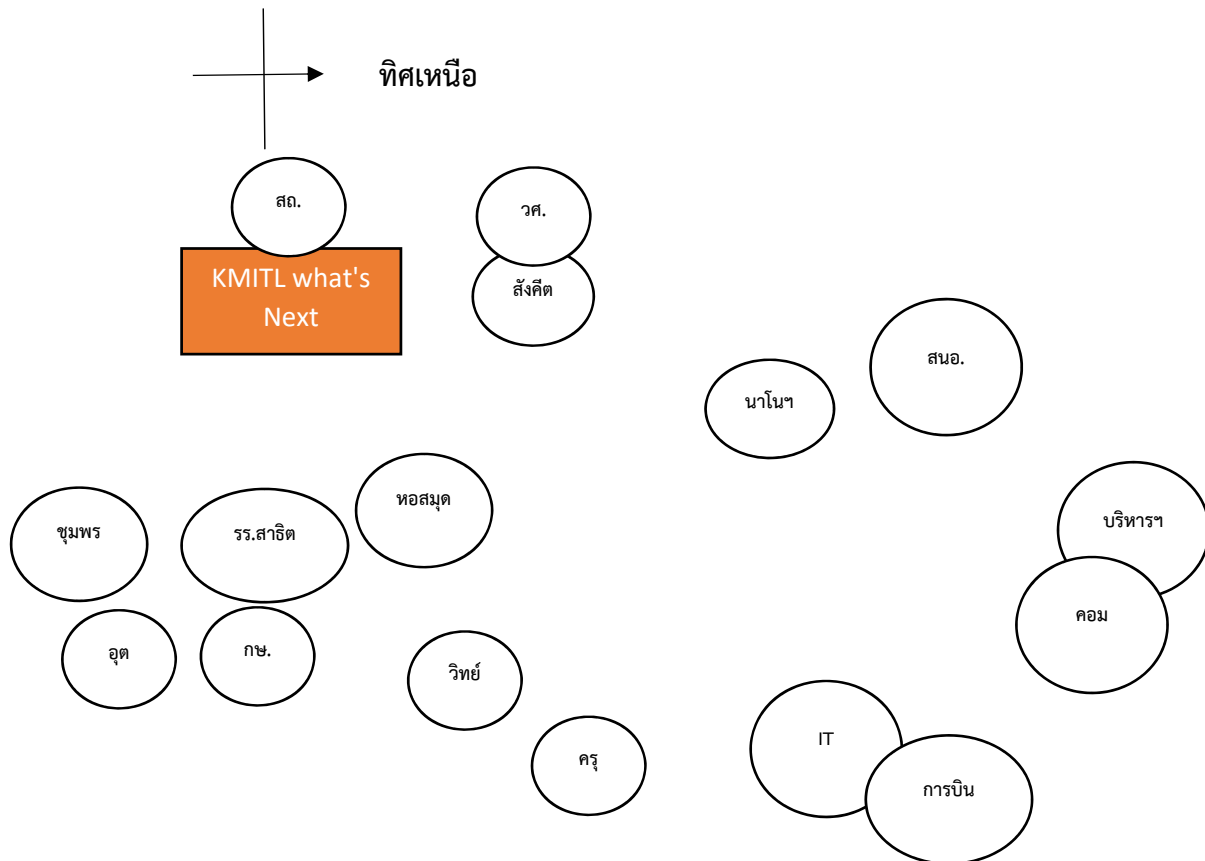


14. ดีใจที่ได้รับเชิญ รู้สึกอบอุ่นจากพี่ๆ
15. ดีใจ อบอุ่น
16. ดีใจ ที่ได้มาพบเพื่อนหลังจากที่ไม่พบกันมานาน
17. ดีใจ ที่ได้มาในงานนี้ ได้เจอกับคนรู้จักเยอะๆ
18. ดีใจ ยินดีมาก ที่ได้มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์เพื่อถ่ายทอดให้น้องๆรุ่นต่อไป
19. ดีใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม และพบปะพี่ๆ เพื่อนๆ น้องๆ ทุกท่าน
20. ดีใจที่ได้มาที่ เจอเพื่อนที่น่ารักทุกคน
21. อยากรู้ว่า Next ของเราคืออะไร รุ่นเดียวกันเยอะ อยากรู้ว่าทุกคนจะร่วม Next ยังไง
22. ยินดีให้ความร่วมมือ
23. ดีใจที่ได้มาเจอพี่ๆ เพื่อนร่วมรุ่น
24. ยินดีและดีใจมาก ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับพี่ๆ
25. ดีใจ ได้รับความอบอุ่นเป็นกันเอง
26. อบอุ่น และดีใจที่ได้พบเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ที่มาอบรมวันนี้
27. มีความอบอุ่น ตื่นเต้น ที่ได้เจอเพื่อนๆ น้องๆ วันนี้
28. รู้จักกันดี กันเคยกันดี น่าจะได้รู้จักกันมากขึ้น
29. ดีใจ มีความอบอุ่นมากๆค่ะ
30. คิดว่าเป็นคนเก่าแก่ของหน่วยงาน ได้พบกับเพื่อนๆ พี่ๆ ได้ถ่ายทอดสิ่งดีๆ ที่ได้จากการทำงาน
31. ยินดีที่ได้มาร่วมงาน
32. ดีใจมากที่ได้มาพบปะพี่น้องที่นี่ รู้สึกเป็นเกียรติ
33. ขอบคุณครับ
34. ภูมิใจที่ได้มาร่วมงาน
35. ดีใจ ที่ได้มา เป็นเกียรติ และจะร่วมแสดงความคิดเห็นและรับรู้ รับฟังทุกเรื่อง
36. เย็น และอบอุ่น ดีใจที่ได้รับเชิญมาอบรมด้วย
37. อบอุ่นได้เจอพี่ๆ ดีใจที่ได้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
38. ดีใจที่ได้มาพบปะพี่ๆ น้องๆ ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
39. ยินดีที่จะรับฟังความคิดเห็นของทุกคน
40. ภูมิใจและยินดีที่ทางสถาบันที่เห็นคุณค่าของเราที่นำมาแสดงความคิดเห็น
41. ดีใจที่ได้มีโอกาสหนึ่งในร้อยที่ได้มาร่วมกิจกรรม
42. ใช้วิธีสุ่มอะไรเลือกเรา ดีใจที่ได้มาร่วม
43. ดีใจ ที่ได้เจอพี่ๆ น้องๆ ที่ร่วมบุกเบิกพระจอมเกล้ามาจนทุกวันนี้
44. ดีใจ และอบอุ่น
45. รู้สึกอบอุ่น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกัน น่าจะมีข้อคิดดีๆ ช่วยพัฒนาสถาบัน
46. ดีใจที่มาวันนี้
47. ดีใจที่ได้เข้าร่วม
48. ดีใจที่ได้มาพบพี่ๆ เพื่อนๆ ยินดีรับสิ่งใหม่ๆ รับฟังความเห็นของทุกคนเพื่อพัฒนางานตนเอง
49. ยินดี และดีใจเป็นอย่างมาก ยินดีทำตามที่เขาอบรม
50. ยินดีเข้าร่วม ยินดีแสดงความคิดเห็น

51. คิดว่าเป็นเรื่องปกติ สถานการณ์หลายอย่างปรับเปลี่ยน สถาบันต้องเดินไปข้างหน้า ดีใจที่ได้เจอเพื่อน
52. ยินดีที่จะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้
53. รุ่นเก่า แต่ไม่เก่านะคะ มีอะไรจะฝากไว้กับรุ่นใหม่ๆ ต่อไปค่ะ
54. ดีใจ ยินดีที่จะมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
55. แปลกใจ สุ่มโดนเราด้วย เป็นเกียรติที่ได้มาพบพี่ๆ ยินดีมากค่ะ ขอบขอบคุณค่ะ
56. ดีใจได้พบเพื่อนๆ
57. เป็นเกียรติมาและมาตามคำเชิญ
58. เข้าใจว่ามานำเสนอความคิดให้สถาบันก้าวหน้าต่อไป
59. ดินะ ก่อนเกษียณได้เจอเพื่อนต่างคณะ
60. ดีใจว่าเราจะได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งว่าข้างหน้าสถาบันจะเป็นอย่างไร มีความตั้งใจจะมาขอบคุณสถาบันอย่างมากที่จัดโครงการ การจัดเป็นช่วงวัยแสดงว่า สถาบันให้ความสำคัญกับทุกคนจริงๆ
61. ภูมิใจและประทับใจมาก และรู้สึกประทับใจน้องๆ ลงทะเบียน และได้เจอเพื่อนๆ ยินดีมากที่ได้อยู่จนทุกวันนี้
62. ยินดีร่วม
63. ดีใจ
64. ขอบคุณที่เปิดโอกาส และทำเพื่อสถาบันต่อไป
65. ยินดีที่ได้มาเจอพี่ๆ น้องๆ
66. ดีใจที่มาพบเพื่อนๆ พี่ๆ รุ่นเก่าๆ
67. ดีใจที่ได้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
68. ดีใจที่สถาบันให้ความสำคัญกับบุคลากร ให้ร่วมแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
69. ยินดีและดีใจที่ได้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพี่ทุกคน
70. ดีใจที่ได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่ๆ
71. โชคดีและประทับใจที่จะได้เรียนรู้ประสบการณ์จากพี่ๆ
72. ปลื้มปิติ ยินดีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น
73. ดีใจที่ได้มาร่วมงาน
74. ดีใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้
75. ดีใจ จริงๆ แล้วรับเชิญเป็นรุ่นแรก แต่ติดภารกิจ ดีใจที่ได้มาพบพี่ๆ
76. โอกาสดีที่จะได้ร่วมเห็นอนาคตหน่วยงานของเราด้วยกัน
77. ดีใจที่ได้ติดหนึ่งในสิบที่ได้มาร่วมแสดงความคิดเห็น
78. ยินดีและดีใจที่ได้มา
79. ดีใจที่ได้รับเชิญมาร่วมงาน ขอบขอบคุณค่ะ
80. ยินดี ดีใจที่ได้เข้าร่วม ได้พบเพื่อน ๆ พี่ๆ น้องๆ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน
81. งงๆ ยินดีที่ได้มาเจอพี่ๆ
82. ดีใจที่ได้มาเป็นส่วนหนึ่งในการออกความคิดเห็นในการพัฒนาสถาบันต่อไป
83. แสดงความคิดเห็นพัฒนาสถาบัน
84. ขอบคุณที่เชิญ ดีใจที่ได้เจอเพื่อน
85. ดีใจและเป็นโอกาสที่ดี และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์
86. ยินดีที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้ และยินดี ที่ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น

● กิจกรรม คุณอาบอไฟ รัตนภาณุ ชวนทุกคนเล่นเกมสักราฟคน (เวลา 30 วินาที)

1. เรียงส่วนสูงจากน้อยสุดไปมากที่สุด
2. เรียงอายุน้อยสุดไปมากที่สุด โดยอายุน้อยสุด 23 ปี อายุมากที่สุด 60 ปี แบ่งช่วงอายุ คือ 41-45 ปี/ อายุ 46-50 ปี/ 51-55 ปี/ 56-60 ปี และ 60 ขึ้นไป
3. ท่านทำงานที่ สจล. มาแล้วกี่ปี น้อยที่สุด 6 เดือน แบ่งช่วงเวลา คือ 6 เดือน-1 ปี/ 1-5 ปี/ 6-10 ปี/ 11-15ปี/ 16.20 ปี/ 21-25 ปี/ 26-30 ปี/ 31-35 ปี/ 36 ปีขึ้นไป
4. แผนี่ของ สจล. ท่านทำงานที่ทิศไหน



• บรรยายสถานการณ์ปัจจุบัน โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน

สวัสดีครับ วันนี้อันหนาฝาคั่งมาก ขอใช้สมาร์ทโฟนในการประชุมครั้งนี้ เอกสารทำมาเฉพาะรุ่น ทุกรุ่นจะมีการสื่อสารต่างกัน ที่ท่านนั่งอยู่นี้ท่านเป็นคนที่ถูกเลือก มีประสบการณ์ มีน้องรุ่นใหม่เข้ามาเติมเต็ม สจล.จะเดินหน้าอย่างไร ขอใช้เวลา ชั่วโมงนิดๆ ให้ทุกท่านรับทราบร่วมกัน จาก KMITL One ก่อนหน้านี้มีกระบวนการแบบนี้หรือไม่ ครั้งแรกคือ KMITL One พวกรุ่นนี้จะมีมหาวิทยาลัยอื่นมาร่วมกับเรา ทุกท่านถูกเลือก มีคนเลือกให้ผมไม่ได้เลือกเอง ทำให้ผู้บริหารต้องมาถามบุคลากรทุกระดับ มีสิ่งที่จะคุย 4 เรื่อง



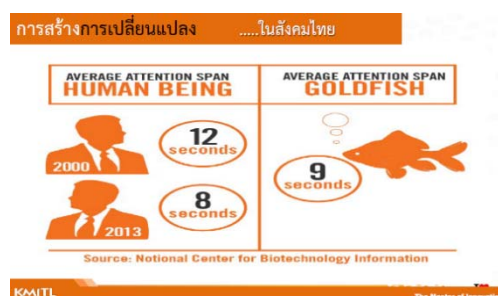
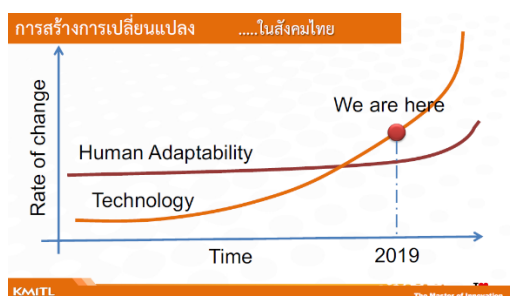
- Current Fact Found
- Next Gen
- Next Idea
- Next Action

Fact Found

- สถานการณ์มหาวิทยาลัย ณ วันนี้เหมือนหมูป่าอยู่ในถ้ำรอความช่วยเหลือ คนแข็งแรงอาจดำน้ำออกมาเองรอดหรือไม่รู้แต่หมูป่าออกมาได้เพราะได้ทำงานร่วมมือกันเป็นทีม ผู้ว่าราชการจังหวัด มีการตัดสินใจทั้งขอความช่วยเหลือและปฏิเสธการให้ความช่วยเหลือ



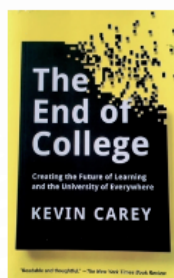
- ตอนนี้คอมพิวเตอร์ทำงานหลายอย่างแทนเราแล้ว เมื่อใดเราจะถูกทดแทนในสิ่งที่คอมพิวเตอร์ทำได้ เราต้องรักษาช่องว่าง (Gap) ไว้ ในสิ่งคอมพิวเตอร์ทำไม่ได้
- เด็กมีความอดทนแค่ 8 วินาที มนุษย์มีความอดทนต่ำกว่าปลาทอง ใน 1 ชั่วโมง ถ้าท่านอยู่กับผมได้ ท่านจะไม่ใช่ปลาทอง



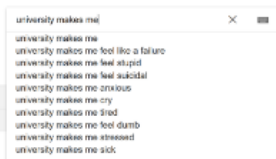
- คนในสังคมไทย แบ่งเป็นผู้บริหาร และไม่ใช่ผู้บริหาร คนคิดไม่ได้ทำ คนทำไม่ได้คิด คิดได้แล้วเสนอให้คนอื่นทำ และต่างคนต่างคิดต่างทำ ถ้าต่างคนต่างคิด ต่างคนต่างทำ ทำอย่างไรให้คน 4 กลุ่มได้คุยกัน นั่นคือที่มาของ KMITL One และ What next เรามาเปิดพูดคุยกันเพื่อแก้ปัญหาให้เปลี่ยน Drama เป็น Data เข้าใจแล้วว่า Drama เป็น Data วันนี้จะให้ Data ไม่มี Drama



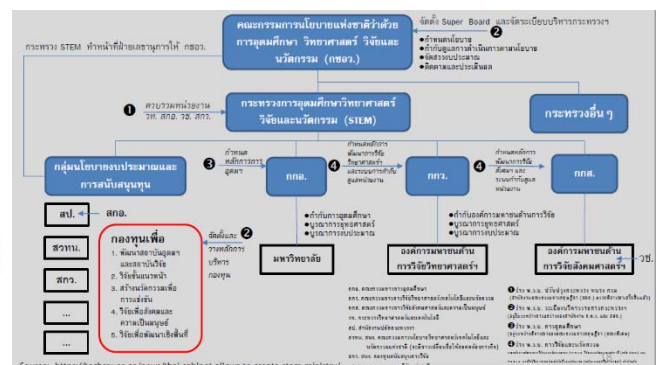
- Search University makes me..... ใน Google 10 คำแรกไม่มีความหมายที่ดี ทำมหาวิทยาลัยเป็นอย่างนั้น เราเป็น Staff เราารู้สึกอย่างไร เราทำงานแล้วเป็นอย่างนั้นหรือเปล่า ภายนอกมีอะไรบ้าง มียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มหาวิทยาลัย Fail จึงต้องเปลี่ยนกระทรวงใหม่



University makes me.....
Google



- ไปประชุม 4 ครั้ง ครั้งแรกทะเลาะกันเรื่องชื่อกระทรวง ผมพูดในฐานะอาจารย์ไม่ใช่ผู้บริหาร งบประมาณมีการตั้งเป็นกองทุน งบลงทุนเป็นระยะยาวกับระยะสั้น ถ้าตั้งกระทรวงสำเร็จงบประมาณจะจัดสรรเป็นกองทุน มหาวิทยาลัยผลิตเด็กมากก็ตกงาน งานวิจัยไม่ตอบโจทย์ ตั้งกองทุนขึ้นมาแล้วจะเลือกให้มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตอาจารย์ต้องไปแข่ง ถ้าทำงานตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติไม่ได้ เราจะปรับอย่างไรเพราะไม่เหมือนเดิมทุกอย่างต้องไว มีเวลาเตรียมตัว เริ่มปี 2564



- การผลิตบัณฑิตจะมีการสั่งซื้อมาเป็นรายหัว (บัณฑิต) ต้องแข่งขันกัน หลายมหาวิทยาลัยจะถูกปิดตัวลง แต่ไม่รู้ว่าจะแก้ปัญหาได้จริงหรือไม่ วันหนึ่งเราต้องอยู่ด้วยรายได้ของตัวเอง

กองทุนเพื่อ.....



- ในอนาคต อาจารย์ของเราต้องปรับตัวเราก็ต้องปรับตัว
- โฟกัสไม่ทิ้งบุคลากรลดลง แต่บุคลากรบางคนมีความคิดว่า อย่าเอางบมาเยอะเลย เหนื่อย นี่แหละเป็นสิ่งที่เราต้องช่วยกัน สจล. อยู่ใน Burning Platform

รัฐบาลใช้กลไกงบประมาณแบบบูรณาการ

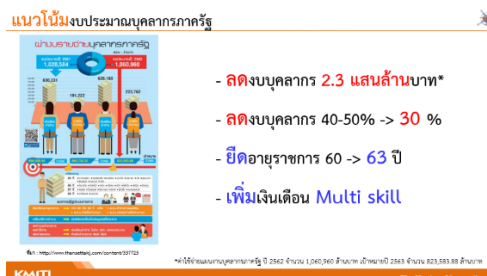


- เราต้องแข่งกับมหาวิทยาลัย 126 มหาวิทยาลัย เรามีดีอะไร มี Thailand 4.0 มี Next Thailand 4.0 อาจารย์ก็ต้องเปลี่ยน เราสายสนับสนุนจะอย่างไรต้องเปิดใจร่วมมือกัน
- Next ของเราจะลงท้ายด้วย Polis ทั้งหมด



Source: ดร. สุทธิชัย วัฒนชัย, กระทรวงวิทยาศาสตร์

- รัฐบาลให้ลดงบบุคลากรภาครัฐ 30% ภายใน 5 ปีตามยุทธศาสตร์ แต่ยึดอายุราชการ เพิ่มเงินเดือนเป็น Multi Skill
- แนวโน้มงบประมาณบุคลากรภาครัฐ
 1. ลดงบบุคลากร 2.3 แสนล้านบาท
 2. ลดงบบุคลากร 40-50% -> 30 %
 3. ยึดอายุราชการ 60 -> 63 ปี
 4. เพิ่มเงินเดือน Multi skill



- งบบุคลากร 1,448.8810 ล้านบาท แบ่งเป็น
 1. บุคลากรสายวิชาการ 1,068 คน ต่อไปอัตราเกษียณจะไม่ชดเชยให้ ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 883.73 ล้านบาท
 2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 683 คนค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 565.15 ล้านบาท

- ถ้าวัดบุคลากร 30% สจล. จะมี Impact อะไร ต้องลดบุคลากรสายวิชาการ 46 คน สายสนับสนุน 341 คน เราไม่ทำอย่างนั้น จะทำอะไร มีเวลา 5 ปีในการทำ ถ้าไม่ทำแบบนี้มี 2 ทางเลือก 1. หารายได้เพิ่ม อาจารย์ต้องทำวิจัยภายนอกมากขึ้น 2. ลดรายจ่ายช่วยกันประหยัด เราจะเดินด้วยกันไหมในการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ อนาคตอาจมีการเบิกจ่ายเงินเดือนตรงกับกรมบัญชีกลางก็ได้ ไม่ผ่าน สจล.
- แนวโน้มนักศึกษาลดลง ถ้าเราได้งบประมาณน้อย สจล.จะติดลบ
- เราเจอ 4 ปัญหาใหญ่ ทุกมหาวิทยาลัยเหมือนกัน
 1. นักศึกษาลด
 2. กฎระเบียบ ยุทธศาสตร์ล้ายุค ระเบียบไม่เอื้อให้ทำอะไรใหม่ๆ
 3. งบประมาณหาย
 4. เด็กไม่สนใจปริญญา

จำนวนนักเรียนในวัยก่อนอุดมศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง

ระดับการศึกษาชั้น/ประเภทการศึกษา	อายุ	รวม Total	ประเภทสามัญศึกษา	ประเภทอาชีวศึกษา
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15 - 17	1,737,160	1,284,267	452,893
มัธยมศึกษาปีที่ 4/1 พร. 1	15	620,086	446,902	173,184
มัธยมศึกษาปีที่ 5/1 พร. 2	16	556,008	421,967	134,041
มัธยมศึกษาปีที่ 6/1 พร. 3	17	561,066	415,398	145,668

มหาวิทยาลัยใน ทบอ. (40 แห่ง) รับ นศ. **278,644** คน

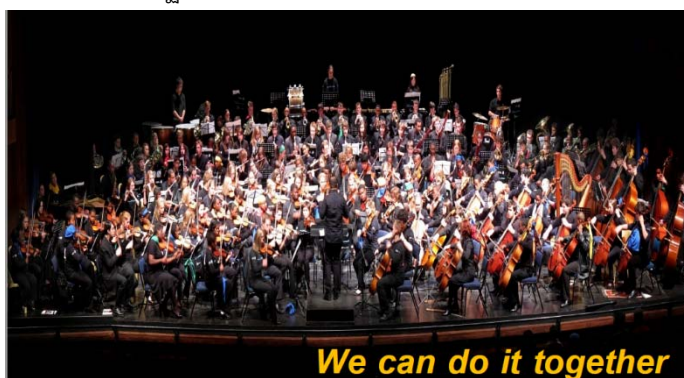
มหาวิทยาลัยของรัฐ ทั้งหมด 82 แห่ง มีที่นั่งทั้งหมดประมาณ **620,000** คน

มหาวิทยาลัยเอกชนทั้งหมด 76 แห่ง มีที่นั่งทั้งหมดประมาณ **450,000** คน

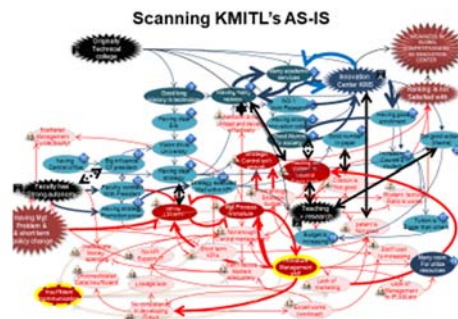
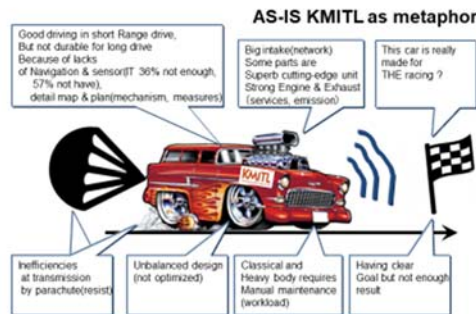
Source: กระทรวงศึกษาธิการ



- เราจะออกจากถ้ำอย่างไร สจล. มีดีพอ
- พระมหาพิชัยมงกุฎอยู่ในพิพิธภัณฑ์ฝรั่งเศส เป็นเครื่องราชบรรณาการแก่จักรพรรดิ นโปเลียนของฝรั่งเศส หุดที่ไปคือท่านเจ้าคุณทหาร
- รัชกาลที่ 4 ท่านทำนายการเกิดสุริยุปราคาผลงานตีพิมพ์อยู่ใน เอ็นไซโคลพีเดีย ของนาซ่า นี่คือ Core Value ของ สจล.
- มีพาวิลเลียนของสยามในฝรั่งเศส
- มีนักข่าวมาถามที่ท่านสวมมงกุฎ แล้วนอนรู้สึกอย่างไร ท่านตอบว่า ในการว่าราชการ น้ำหนักของมงกุฎ บอกภาระหน้าที่ที่มีต่อแผ่นดิน ในการบริหารราชการแผ่นดิน เราเอียงซ้ายเอียงขวาไม่ได้ จะเกิดความไม่เที่ยงธรรม มงกุฎจะร่วงหล่น
- สจล. เรามีรากฐานที่แข็งแกร่ง เราเดินไป



- จากที่ได้ฟังนักศึกษารุ่นที่ผ่านมา ได้รับรู้ถึงปัญหา สิ่งที่เราทำไม่ได้ตามที่เขาคาดหวัง คิดว่าต้องมีการปรับปรุงใหม่ในอนาคตค่อนข้างเยอะ
- KMITL ONE มี 144 โครงการ ทำ 11.11% มีสายสนับสนุน 2 โครงการ ไม่มีงบประมาณเป็นหน้าที่ผม เราต้องการคนกล้าเดินออกมาทำ
- รถ สจล. เครื่องดี แต่ติดร่ม ญี่ปุ่นให้ตัดร่มออก ร่มคือสีแดง ในภาพ Scanning KMITL's AS-IS



- **5 Keys to success** เราพร้อมไหมที่จะปรับตาม
 1. หลักสูตรที่หลากหลาย (Diversified program and synergy curriculum)
 2. ความเป็นสากล (Internationalization)
 3. พันธมิตรที่แข็งแกร่ง (Strong partnership both academic and industry)
 4. ดึงดูดคนเก่ง (Attract talents)
 5. สภาพแวดล้อมที่ดี (Good Environment)
- ส่วนสนับสนุนมีสิทธิมาก งบประมาณไม่ได้ทำปีต่อปี
- ต่อไปให้จัดทำแผนระยะยาว 3 ปี อนุมัติครั้งเดียว 3 ปี

Totalization (Make consistent in the basic strategy management system)

KMITL

Management Structure		cycle	In charge	reason
Goal Top 10 ASEAN	Vision	15 years	KMITL Council	- Follow by National Strategy in 2017 – 2036 and Draft National Strategic Plan 2018 – 2037. - Follow by Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003).
The master of innovation	LTP	15 years Milestones are 5 (by 5 years)	KMITL Council	- Follow by Strategic Performance Based Budgeting System by Budget Bureau - To sustainable development plan, not change by the Agenda of Executive.
Academic Education	MTP	3 years	U : President F : Dean	- Follow by LTP to achieve milestones, cycle depends on president / dean term. - To consistent with new budget allocation 0-1% Corporate Model. To approve faculty strategy plan 3 years but evaluate and adjust in annual report.
4 Impacts Industrial Social	Annual Plan	1 year	U : President F : Dean	- Follow by MTP and new budget allocation, each year must evaluate and adjust plan to achieve Milestones. - To create new KPIs to evaluate process and new KPIs to evaluate individual part and person.

Next Gen

- บุคลากรในมหาวิทยาลัยประกอบด้วยคน 3 Gen
- ความแตกต่างของคน 3 Gen การทำงานต้องซิงค์กัน

บุคลากร บนความต่างของคน 3 Generation



- Baby Boomer
 1. คนที่มีชีวิตเพื่อการทำงาน
 2. เคารพกฎเกณฑ์ กติกา อดทน
 3. ให้ความสำคัญกับพลังงานแม้ว่าจะต้องใช้เวลานานกว่าจะประสบความสำเร็จ
 4. มีแนวคิดที่จะทำงานหนักเพื่อสร้างเนื้อสร้างตัว
 5. มีความทุ่มเทกับการทำงานและองค์กรมาก
 6. คนกลุ่มนี้จะไม่เปลี่ยนงานบ่อยเนื่องจากมีความจงรักภักดีกับองค์กรอย่างมาก



- Generation X
 1. มีลักษณะพฤติกรรมชอบอะไรอย่างๆ ไม่ต้องเป็นทางการ
 2. ให้ความสำคัญกับเรื่องความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว
 3. มีแนวคิดและการทำงานในลักษณะรู้ทุกอย่างทำทุกอย่างได้เพียงลำพังไม่พึ่งพาใคร
 4. มีความคิดเปิดกว้างพร้อมรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาตนเอง



- Generation Y
 1. เป็นกลุ่มคนที่โตมาพร้อมกับคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี
 2. เป็นวัยเด็กถึงวัยเพิ่งเริ่มเข้าสู่วัยทำงาน
 3. มีลักษณะนิสัยชอบแสดงออก มีความเป็นตัวของตัวเองสูง ไม่ชอบอยู่ในกรอบและไม่ชอบเงื่อนไข
 4. คนกลุ่มนี้ต้องการความชัดเจนในการทำงานว่าสิ่งที่ทำมีผลต่อตนเองและต่อหน่วยงานอย่างไร
 5. มีความสามารถในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อสื่อสาร
 6. สามารถทำงานหลายๆ อย่างได้ในเวลาเดียวกัน



- การเรียนเป็นออนไลน์
- อาจารย์ใน MIT ที่เป็นมหาวิทยาลัยอันดับหนึ่งของโลก เห็นว่า MIT จัดการศึกษาไม่ดีจึงไปเปิดมหาวิทยาลัยใหม่

MOOC ทำให้ทุกคน เข้าถึงการศึกษาตลอดชีวิต

MIT Experimental Learning
The Massachusetts Institute of Technology
Pinch certificate course: Future Commerce

FREE ONLINE CLASSES

MIT Harvard University
Caltech California Institute of Technology
Udelft Delft University of Technology
Udacity University of California, Berkeley

A professor from MIT is starting a radical new university with No Majors, Lectures, or Classrooms

Prof. Christine Ortiz recently announced her plan to create a radical new research university. I'm looking at a new model, where the whole sort of vocabulary is different, she said. I don't see it having any face to face, on-the-ground lectures, actually.

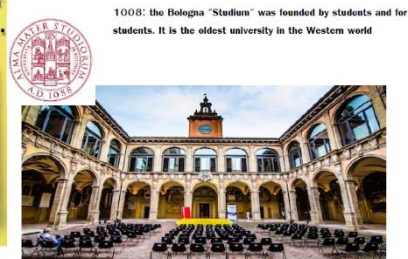
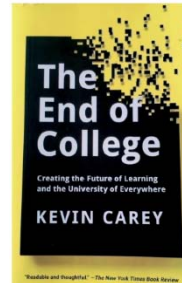
Source: <http://qz.com/605041/a-dean-from-mit-is-starting-a-radical-new-university-with-no-majors-lectures-or-classrooms/>

- ในต่างประเทศมีมหาวิทยาลัยยุคใหม่ E'cole 42 ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่มีครู การเรียนการสอนเป็น Class online โดยเรียนจากโจทย์ที่มาจากภาคอุตสาหกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนที่เรียนด้วยกัน เมื่อแก้โจทย์จากอุตสาหกรรมได้ เรียนจบแล้วภาคอุตสาหกรรมจะรับเข้าทำงานทันที อาคารเท่ากับอาคารวิทยาลัย

นาโนฯ มีผู้เรียน 1 แสนคน รับเด็ก 800 คน แต่คนมาสมัครเป็นแสนคน ไม่มีครู Staff ที่มีอยู่มีแต่คอมพิวเตอร์กับคนทำความสะอาด เด็กได้งานทำ 100%

- การศึกษาจะเป็นออนไลน์ กำแพงระหว่างคณะลดลง
- อนาคตการเรียนเป็นหลักสูตรออนไลน์
- จุดกำเนิดของมหาวิทยาลัยแห่งแรกเกิดจากการรวมตัวของนักศึกษา

École 42: a teacher-less coding school in Paris



Next idea

- เราจะทำอะไรให้สังคม
- การบริหารยากที่สุดคือ การบริหารคน ผลลัพธ์ของชีวิตและการทำงาน = ทักษะคิด x ความพยายาม x ความสามารถ โดยทักษะคิดมีค่า -100 ถึง 100 ความพยายามและความสามารถมีค่า 1-100 ขอให้ปรับทักษะคิด ตัวแปรสำคัญคือ ทักษะคิด ถ้ามีคะแนนลบหนึ่ง เขาจะไม่รับเราเข้าทำงาน นี่คือการประเมินของคนญี่ปุ่น
- การปลูกหญ้าปิดบริเวณทางเข้าสำนักงานอธิการบดี ทำให้ที่จอดรถยนต์หายไป มีการต่อว่าใน Facebook ทราบหรือไม่ว่าทำเพื่ออะไร บริเวณแยกนั้นมีการเสียชีวิตเฉลี่ยปีละ 6 ศพ หลังจากที่เปิดแยกแล้วก็ลดการเสียชีวิตและอุบัติเหตุ นั่นคือทักษะคิดการทำทุกอย่างมีเหตุผล
- การเช่ารถ ผมเห็นตัวเลขค่าใช้จ่ายในการซ่อมรถยนต์ การบริการที่ไม่ดีก็มีคนบ่น พอสถาบันเช่ารถมา มีการถ่ายรูปรถผู้บริหาร ไปเผยแพร่และต่อว่าสถาบัน เสียค่าเช่า 5 ล้านบาทต่อปี และไม่ต้องเสียอะไรอีก มันมี Data แต่ทักษะคิดไม่ดี คนทำก็เสียกำลังใจ จากเช่ารถยนต์รายวันๆ ละ 2,500 บาท ทำไมสถาบันเช่ารถยนต์มาและก็ไม่ไปต่อว่าเขา
- เราเลิกคุยกันเรื่อง Drama นำ Data มาคุยกัน
- ทักษะคิดว่างานนี้ไม่ใช่งานของฉัน ให้พี่บอกน้องๆ ว่าสมัยที่พี่มีอะไร บอกน้องๆ เลิกทำงานแบบสุดเขตแดนสยาม เป็นประตูสู่อาเซียน ไม่ได้ทำสะพานเดียว มีการทำหลายสะพาน แต่ละคนต้องประสานงานกัน



Paradigm shift



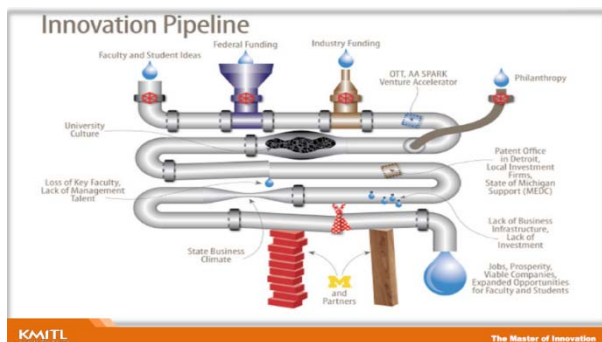
Paradigm shift



- สจล. ต้องเป็น solution ให้กับประเทศ โดยจะต้องทำ 4 ด้าน ดังนี้
 1. Educational impacts
 2. Academic impacts
 3. Industrial Impacts

4. Social impacts

- ตื่นเช้าขึ้นมาเรามีอะไรที่ตื่นเต้นในการทำงานจากคำพูด ของ Steve Jobs “if you are working on something exciting that you really care about, you don't have to be pushed.” ไปสู่ทุกคนต้องให้มีความตื่นเต้นก่อน จะทำให้รู้ว่าสิ่งนั้นจะนำพาเราไปสู่ความสำเร็จอย่างไร ปรับอย่างไรให้ดีขึ้น ทำงานให้ดีขึ้น ให้คิดเพื่อองค์กร
- ทำไมการบริหารหลายอย่างจึงซ้ำ ที่ตลาดกระบังสายสนับสนุนมีความสำคัญมาก ขอ 3S ในสายสนับสนุน นักศึกษาเดิน ไปที่หน่วยงานท่าน เขาต้องการหาทางออก (Solutions) ถ้าเรามี 3S ในหน้าที่ของท่าน ทุกอย่างจะจบได้ด้วยดี ไม่ใช่โยนกันไปโยนกันมา ต้องคุยกันทุกตำแหน่งสำคัญ
- อาจารย์จากจุฬาฯ มาที่ตลาดกระบังเขียนชมแม่บ้าน ได้รับการต้อนรับอย่างดีจากทีม สจล. อยากให้รักษาบรรยากาศแบบนี้ไว้
- อย่างหนึ่งทุกคนสำคัญจริงๆ ทุกคนสำคัญไม่ว่าตำแหน่งใด จะให้นำคน 341 คน ออก หรือเราจะอยู่ด้วยกัน ให้ Open ก่อน ปัญหาทุกอย่างแก้ไขได้



- ผมมีข้อเสนอ 3 เรื่อง ที่ฝ่ายสนับสนุนควรมี Ability to.... คือ Service Support Solution : SSS



Next Action

- Next Action เราจะทำอะไร ทุกส่วนต้องเปิด ตัวอย่าง Lexus จับมือกับซอสพริกศรีราชาของเวียดนาม พัสดคู่กับการเงินได้หรือไม่ บุคคลคู่กับการเงินได้หรือไม่

- Strategic Projects I: KMITL ACADEMIC SANDBOX

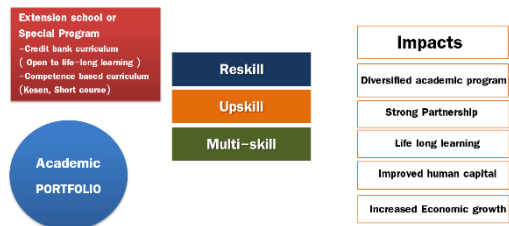
- อนาคตคนมาเรียนจะมีหลายช่วงอายุ จะไม่ใช่เด็กนักศึกษาแบบเดิม เราจะให้บริการเขาอย่างไร
- อนาคตหลักสูตรต้องมีการปรับเปลี่ยนหรือการยุบเมื่อนำข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงานมาจับ จะมี การควมรวมหลักสูตรมากขึ้น ฝ่ายสนับสนุนจะปรับตัวอย่างไร อาจารย์จะออกไปทำงานข้างนอกมากขึ้น เรา จะ Support เขาอย่างไร

- สจล นำร่องหลักสูตรพันธุ์ใหม่ โดยมีการปรับหลักสูตรใหม่ทั้งหมดสำหรับ New-Curve ตอนนี้ KRIS เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการ

1. Reskill
2. Upskill
3. Multi-Skill ทำให้หลักสูตรเป็นแบบสหศาสตร์

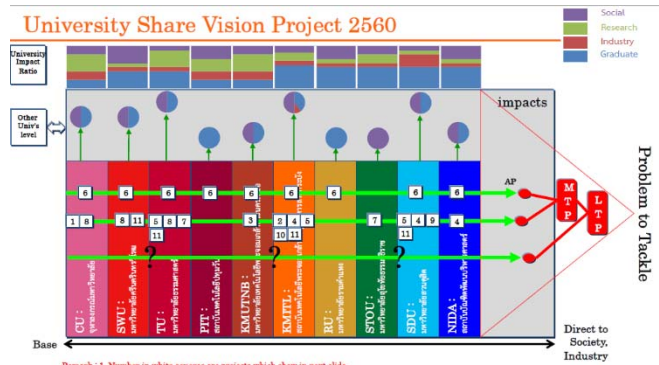
- ทำไมทีม OSM ต้องไล่ล่างบประมาณ ได้งบประมาณมา มีคณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ได้เงินมาแล้ว ใช้เงินไม่เป็น ต้องใช้ให้หมด ใช้ให้ทัน Service ของเราดีขึ้น ให้แต่ละหน่วยช่วยกัน Share

Academic Ports for KMITL New S-Curve TO BE TOP 10 ASEAN



Strategic Projects II: RESEARCH FOR AREA APPROACH

- การแบ่งภาค และกลุ่มจังหวัดตามแผนพัฒนาภาค เราต้องทำงานกับมหาวิทยาลัยอื่นมากขึ้น พัสดู การเงินจะอย่างไร รัฐบาลต้องการให้มหาวิทยาลัยทำงานเป็นกลุ่มเพื่อประหยัดงบประมาณ



Strategic Projects III: KMITL COMPANY: NEXT GEN STARTUP

- พี่ที่มีประสบการณ์ต้องบอกว่าต้องทำอะไร

 1. ลดขั้นตอนกฎระเบียบ ในรูปแบบ บริษัท
 2. ภาระงาน สจล. “อาจารย์” และนศ ร่วมเปิดบริษัท”
 3. ร่วมทุนสนับสนุนกับ KMITL Start Up

Strategic Projects IV: NEXT GEN SUPPORTIVE STAFF

- รูปนี้น่าสนใจมีไข่กับไข่ อะไรเกิดก่อนกัน ถ้าไข่ถูกแรงกระทำจากภายนอกจะเป็นอาหาร เช่น ไข่เจียว แต่ถ้าเกิดจากแรงภายใน จะเกิดชีวิตใหม่ (Life Begin) ให้ทุกคนบอกวิธีแก้ปัญหา โดยระเบิดจากข้างในออกมา สิ่งที่ทำคือมาถามพวกเร่ว่าจะแก้ปัญหอย่างไร
- เบิกจ่ายรวดเร็ว กายภาพสวยงาม ไม่มีปัญหากับพัสดุ เป็นมิตรกับอาจารย์ นักศึกษา ต้องทำอะไร
- Magic Warn ต้องทำอะไรต้องบอก ควรมีข้อสรุปที่ได้จากข้อพิจารณา
 - 1) เรื่อง “ถกแถลง” และข้อตกลงเบื้องต้น
 - 2) การดำเนินการ “ถกแถลง” จะเป็นรูปแบบ คำถาม ที่พร้อมจะหาคำตอบ หรือ ข้อเสนอแนะ
 - 3) ประเด็นการ “ถกแถลง” จะเป็นข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นจริง จากการดำเนินการ และ “เรา” ต้องการ “เปลี่ยนแปลง” ให้ดีขึ้น

ประเด็นที่ 1 “วิจัย”

- เงินวิจัยจาก การบริจาค ตั้งบริษัท Startup ต้องทำอะไร ??? เพื่อจัดสรรให้ อาจารย์ นศ. บุคลากร ภายใน 60 วัน
- งานวิจัย จะทำอะไร ให้ เบิกจ่ายรวดเร็ว และ ใช้เงินได้ทันกำหนดเวลา 90 วัน (Case เงินแผ่นดิน) ???



ประเด็นที่ 2 “แบบรูป ราคากลาง อาคาร”

- แบบรูป ราคากลาง ต้องทำอะไร ??? เพื่อให้ได้อนุมัติจากสภาฯ ภายใน 120 วัน กรณีเงินสะสม
- ทำอย่างไร ถึงจะได้ ผู้รับเหมาสร้าง อาคาร ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ไม่ทิ้งงาน ???

ประเด็นที่ 3 “จัดหา ทันเวลา”

• ทำอย่างไร ให้จัดหาพัสดุ ได้ทันเวลา ตามที่ สำนักงบประมาณกำหนด ในแต่ละ กรณีการจัดซื้อ ภายใน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ ????

• ทำอย่างไร ถึงจะทำสัญญา จ้างผู้รับเหมา และบริษัท พร้อมจ่ายเงิน ให้แล้วเสร็จตามที่ สำนักบฯ กำหนด???

ในแต่ละประเด็นการ ถกแถลง ควรมี

“ข้อสรุป” ที่ได้จากข้อพิจารณาโดยรวมเพื่อเป็น “คำตอบ” และ นำไปสู่ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข

- อำนาจ และ หน้าที่
- ระยะเวลาดำเนินงาน
- ลดขั้นตอน ตามนโยบายบันได 5 ขั้น สู่วิธีความสำเร็จของอธิการบดี
 - ท่านต้องเป็นทางออกให้ สจล. ทุกคนต้องเปลี่ยน ตัวอย่างนกอินทรีต้องเปลี่ยนเมื่ออายุ 40 ปี มี 2 ทางให้เลือก 1. ตาย 2. ต้องเปลี่ยนแปลง กระเพาะปาก จิกเล็บ กัดขน ใ้หางอกใหม่ กระบวนการนี้ใช้เวลา 180 วัน ถ้าเปลี่ยนไม่ได้ก็ต้องตาย ถ้าเปลี่ยนแปลงได้จะกลับมาบินได้อีกครั้ง และมีอายุถึง 70 ปี ข้อเสียของนกอินทรี คือ ลำเหี่ยวตัวเดียว ถ้านกอินทรีรวมกันลำจะมีพลังมาก



เราจะเริ่มวันนี้ หรือเราจะเริ่มสักวัน พวกท่านตัดสินใจเอง ผมเปลี่ยนแบบนี้ ท่านต้องปรับอย่างไร ยกเวทีให้กับทุกคน เพื่อเป็น Solution ให้สจล.

หลังจากฟังบรรยาย 1 สิ่งที่คุณสนใจมากที่สุดคือเรื่องอะไร

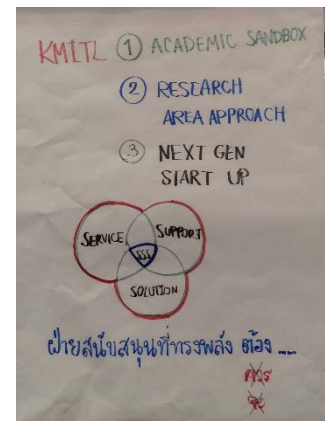
1. ลดขั้นตอน
2. ลดขั้นตอนการทำงาน
3. เป้าหมายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
4. ท่อน้ำที่ติดขัด
5. ความคิดที่มองไปข้างหน้า
6. ระบบการทำงานต้องไม่ติดขัด
7. ความคิดที่สร้างสรรค์และมองไปข้างหน้า
8. กิโยติน
9. ต่อสู้เรื่องงบประมาณ เพื่อ สจล.
10. ข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไข
11. University makes me
12. University makes me
13. ปิดเส้นทางเข้า-ออก สถาบัน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางรถยนต์
14. ปิดเส้นทางลดอุบัติเหตุ
15. หนึ่งในที่โดนในที่สุด ความสำเร็จที่ต้องเริ่มจากสิ่งที่เจ็บป่วย
16. ความอยู่รอด
17. เห็นคุณค่าของแม่บ้านและผ่านความเจ็บปวด
18. ทนความเจ็บปวด
19. ข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไข
20. การเปลี่ยนแปลงพัฒนา
21. ต้องการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา
22. เรียนรู้พร้อมพัฒนาและปรับตัวกับสิ่งใหม่ๆ
23. โดยในแนวคิดที่ว่า “เราควรเปลี่ยน” ได้แล้ว การปรับเปลี่ยน
24. ทุกคนต้องพร้อมรับและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
25. การปรับเปลี่ยนกฎระเบียบให้คล่องตัวปฏิบัติได้จริง
26. เตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่กระทบกับองค์กร
27. 1) การเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาของสถาบัน เหมือน ต่างประเทศ 2) การจัดตั้งบริษัทร่วมกับนักศึกษาให้เรียนรู้มีประสบการณ์
28. ถ้าที่จะเปลี่ยนแปลงแม้เจ็บปวดแต่ต้องทำเพื่ออยู่รอดและก้าวไกลข้างหน้าด้วยกัน ไม่ทิ้งกัน
29. พนักงานสนับสนุนต้องปรับตัวในการทำงานพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง
30. Change Attitude
31. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนา
32. การเปลี่ยนแปลงทางด้านผลประโยชน์ที่คุ้มค่าและความอยู่รอด
33. ความเปลี่ยนแปลง
34. การเปลี่ยนแปลงต้องผ่านการเจ็บปวดบ้าง
35. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง สถาบัน
36. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
37. การยอมรับการเปลี่ยนแปลงของสถาบัน
38. ทุกคนจะต้องปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงเริ่มจากตัวเอง

39. NEXT GEN IS NOW
40. 3 SD service support solution
41. service support solution
42. 3 sd
43. SSS
44. ประทับใจเรื่องนกอินทรี แต่เราต้องร่วมมือกันทำงานเป็นทีม sss
45. 3 s (triple S) service support solution
46. อนาคต สจล.
47. ความมุ่งมั่นพัฒนา สจล.
48. เราจะต้องมีความก้าวหน้าต่อไป
49. One day or day one
50. ความร่วมมือร่วมใจ พัฒนางาน ในสิ่งที่ดีที่สุด และก้าวไปด้วยกัน
51. เราจะก้าวไปด้วยกัน
52. การทำงานเป็นทีม
53. การทำงานเป็นทีม
54. การทำงานเป็นทีม
55. การทำงานเป็นทีม
56. การทำงานเป็นทีม
57. การทำงานเป็นทีม / การมีแผนงาน
58. Readiness
59. ต้องร่วมมือกันทำงาน และเดินร่วมกันให้ได้
60. ทำอะไรให้อยู่ได้ และอยู่พร้อมกันไปด้วยกัน
61. สจล. ถ้าอยู่รอด เราทุกคนต้องช่วยกันทำงาน
62. การจัดการอุปสรรคจากภายในองค์กร
63. อย่างนี้ดูตาย ต้องช่วยกัน
64. โดนใจ Pointer , โดนใจแนวคิดการอยู่รอดของนกอินทรี
65. ประทับใจ เรื่อง นกอินทรี เราทำงานกันเป็นกลุ่ม เราต้องรอดอย่างสง่างาม เหมือนนกอินทรี
66. นกอินทรี
67. นกอินทรี
68. นกอินทรี
69. นกอินทรี
70. นกอินทรี
71. นกเหยี่ยว
72. เรื่องเหยี่ยว ต้องไม่ล่าเหยื่อตัวเดียว
73. นกอินทรี
74. ลูกไก่
75. นกอินทรี
76. นกอินทรี
77. นกอินทรี ที่ต้องยอมเจ็บปวด ก่อนที่จะมีชีวิตต่อไป
78. นกอินทรี

ต่อไปนี้จะไม่เหมือนเดิม NEXT

ข้อเสนอทางออก BE SOLUTIONS

ให้ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบอนาคตสิ่งที่เราจะไปต่อ อะไรที่จะทำให้สายสนับสนุน
ทรงพลัง และสามารถไปต่อได้



ภาพกิจกรรม



ให้จับกลุ่ม 3 คน เพื่อแลกเปลี่ยน และนำเสนอ

คุณสมบัติที่คล้ายกัน ที่ทรงพลัง เพื่อไปสู่เป้าหมายใหม่ เขียนใส่กระดาษหกเหลี่ยมสีฟ้า

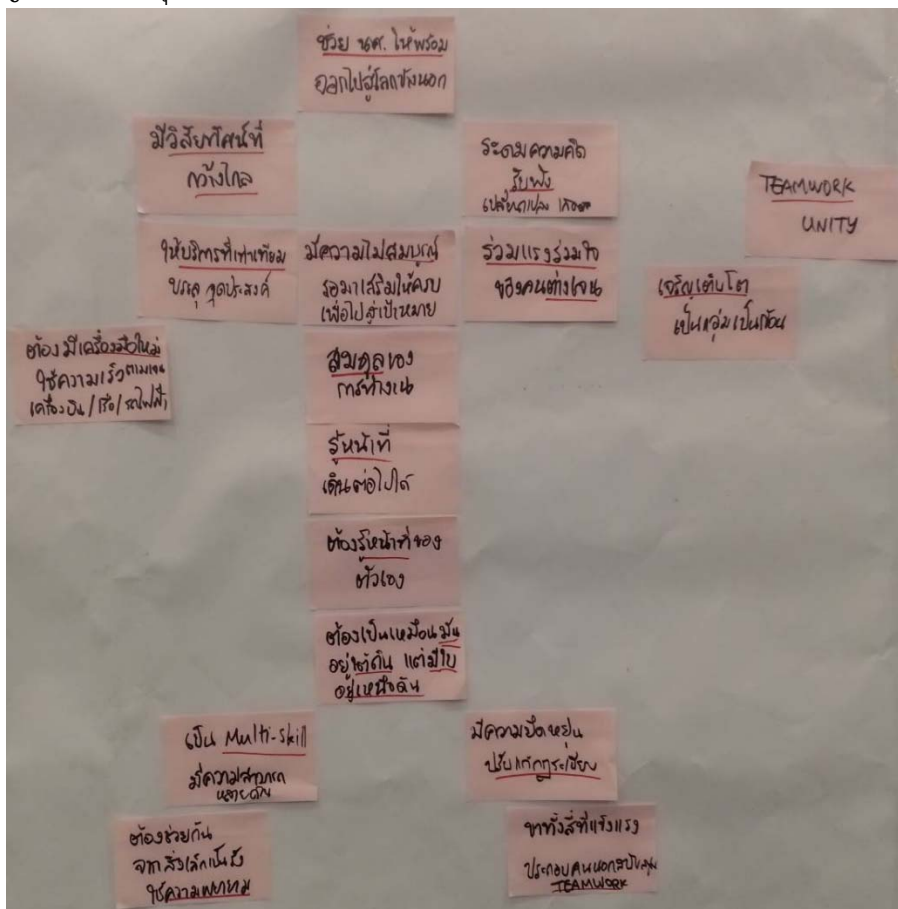
นำเสนอผลงาน

1. มีการบริการด้วยใจ ยิ้มแย้ม เปิดรับ รับฟังความคิดเห็น
2. หลายแรงหลายความคิด หลายแรงสนับสนุน เพื่อเป็น SSS ที่ดี และไปพร้อมกัน
3. ตึกตาแทนองค์กร ใบไม้ใหญ่ที่สามารถให้ร่มเงา คือผู้บริหาร กิ่งไม้แห่งคือพวกเรา ที่เป็นคนแก่แต่สามารถให้ข้อมูลได้ ดอกไม้คือความสำเร็จที่เราทำงานร่วมกัน ไม่ว่าสายสนับสนุนระดับไหน ไปสู่ความสำเร็จ ใน KMITL
4. ไข่คือ KMITL ดึงออกมาให้ชาวโลกได้เห็น และมีเรต้าไปสู่อนาคต และมีทางเสื่อ service การขับเคลื่อนไปข้างหน้า เหมือนต้นไม้แผ่กิ่งก้านสาขา เป็นการผสมผสานทั้งหมด เพื่อที่จะเติบโตไปด้วยกัน ฝ่ายสนับสนุน ต้องสนับสนุนอย่างไร SSS เป็นตัวขับเคลื่อนที่ดีได้
5. เป็นตัวแทน 3 GEN ขับเคลื่อนไปด้วยกัน เพื่ออยู่ในฐานเดียวกัน ทุกคนอยู่ร่วมกัน ผสมผสานความคิดเพื่อความสำเร็จของสถาบัน เพื่อความร่วมแรงร่วมใจกัน
6. การประสานงานที่เราจะต้องประสานทุกคนไปในทิศทางเดียวกัน มีแนวร่วมเหมือนกัน การประสานงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ได้ข้อสรุป
7. กฎระเบียบ มีความยืดหยุ่น เพื่อให้เดินไปได้ อยากให้ทางผู้บริหาร มาฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติ และอยากให้สถาบันเกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างเข้มแข็ง และให้ภูมิทัศน์สวยงาม
8. มีหลาย GEN เพื่อความช่วยเหลือ และยอมรับฟังความคิดเห็น ของฝ่ายสนับสนุน ไม่มีความขัดแย้ง อบอวน ร่มเย็น รู้ว่าหน้าที่ของตัวเองคืออะไร ทำงานสิ่งนั้นได้ตรงจุด สิ่งนี้จะลดความขัดแย้งในองค์กร และเดินต่อไปได้ มีหลากหลาย หน่วยสนับสนุน ควรเป็น multi skill เพื่อสนับสนุน เพื่อให้สามารถเดินต่อไปได้ข้างหน้า
9. ระบบ AI มีมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อเรา ความไม่สมบูรณ์ ทุกอย่างอาจมีความตกบกพร่อง แต่เราต้องแก้ไข เพื่อให้ไปสู่เป้าหมายและความสำเร็จ และเรามาลงเรือ ช่วยกันวิดน้ำ เพื่อให้ไปสู่เป้าหมาย เราเป็นส่วนสนับสนุน คอยสนับสนุนสายวิชาการ
10. ฝ่ายสนับสนุน ให้ อ. นศ. และบุคคลภายนอก เราทำงานเป็นทีม เพื่อความมั่นคงของ สจล. ควรมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นออกไป สจล. คัดเลือกเมล็ดพันธุ์ ออกมาทำงานที่ดี เจริญเติบโตเป็นกลุ่มก้อน เพราะเรามาหลายที่ สจล.จะอยู่ต่อไป
11. ขาเปรียบเสมือนบุคลากร นศ. ผู้บริหาร ส่วนหัวเหมือนอธิการ ส่วนปีกเหมือน สำนักงานประมาณ จากม้าที่วิ่งอย่างเดียวเราจะบินไป เรามี vision gold
12. สจล. มีความมั่นคง ระดมความคิดกัน การทำงานร่วมกันเป็นทีม นำมาสู่การเปลี่ยนแปลง เข้าสู่กระบวนการ SSS ทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข
13. สายสนับสนุนเป็นรากฐาน ทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ
14. ใบไม้คือส่วนประกอบของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน เพื่อให้เดินไปข้างหน้า เพื่อให้ผลิตบัณฑิตที่สวยงาม มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของข้างนอก ก้าวไปพร้อมกันด้วยความมั่นคง มีที่คุ้มกันที่แข็งแรง และเจอผู้รับบริการที่หลากหลาย ควรให้บริการที่เท่าเทียมกันบรรลุวัตถุประสงค์พร้อมกัน
15. บ้านมา 1 หลัง ไข่ การวางไข่ กิ่งก้าน ต้องมาจากความพยายาม
16. ข้างทรงพลัง สจล. จะทรงพลังได้ ต้องแข่งขัน หน่วยสนับสนุน ต้องรู้หน้าที่ของตัวเอง และแข็งแรง ข้างจะชนะ สายสนับสนุนต้องมีความสมดุลซึ่งกันและกัน service mind จึงนำไปสู่เป้าหมายที่สูงที่สุดได้
17. การที่ KMITL what next ต้องมีเครื่องมือที่จะผลักดันต่อไปได้ การที่เราจะไปต่อ เราต้องไปยุค 4.0 เรือ KMITL เรามีหลาย GEN บาง GEN ใช้เครื่องบิน เราสายสนับสนุนผลักดันอย่างไร ให้สายวิชาการไปสู่เป้าหมาย เรายินดีทำงานตาม GEN
18. ความมั่นคงเปรียบเสมือนสถาบัน มีหลากหลายหน่วยงาน ไปสู่ความสำเร็จ



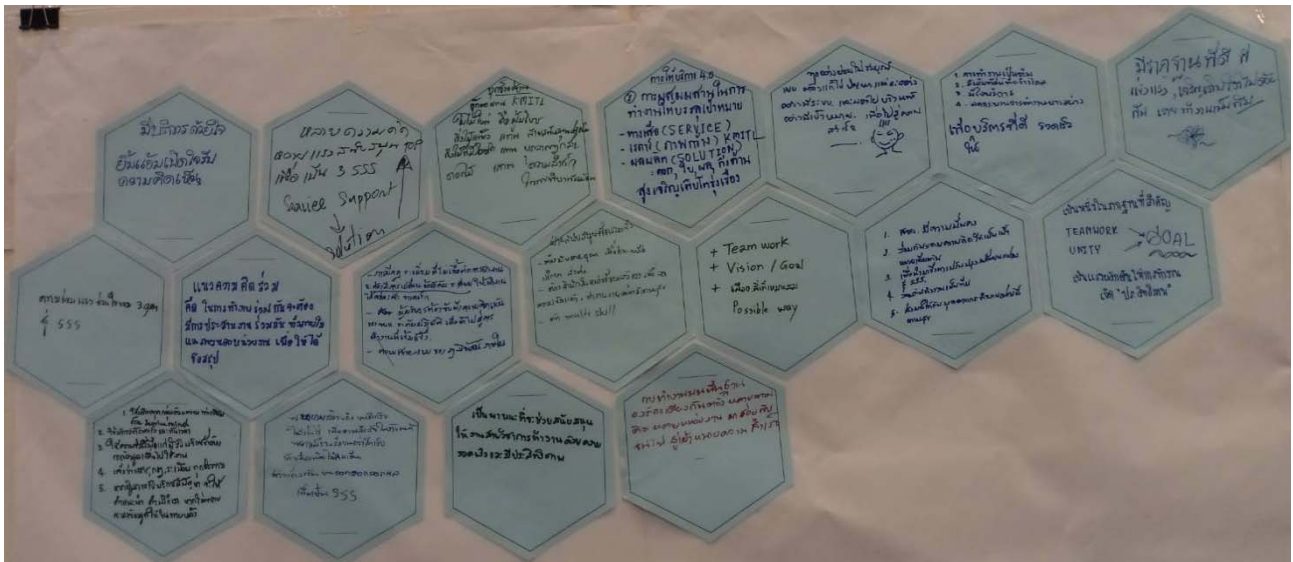
สรุปประเด็นจากทีมวิทยากร

1. มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
2. ให้บริการที่เท่าเทียมบรรลุวัตถุประสงค์
3. ต้องมีเครื่องมือใหม่ใช้ความเร็วตาม Gen เครื่องบิน / เรือ/ รถไฟฟ้า
4. ช่วยนักศึกษาให้พร้อมออกไปสู่โลกข้างนอก
5. มีความไม่สมบูรณ์รอมมาเสริมให้ครบเพื่อไปสู่เป้าหมาย
6. สมดุลของการทำงาน
7. รู้หน้าที่เดินต่อไปได้
8. ต้องรู้หน้าที่ของตัวเอง
9. ต้องเป็นเหมือน “มัน” อยู่ในดิน แต่มี “ใบ” อยู่เหนือดิน
10. เป็น Multi skill มีความสามารถหลายด้าน
11. ต้องช่วยกันจากสิ่งเล็กเป็นรัง ใช้ความพยายาม
12. มีความยืดหยุ่น ปรับแก้ภาวะเปียบ
13. ขาทั้งสี่ที่แข็งแรง ประกอบคนนอกสนับสนุน teamwork
14. ระดมความคิดรับฟังเปลี่ยนแปลง เกิดผล
15. ร่วมแรงร่วมใจของคนต่าง GEN
16. TEAMWORK UNITY
17. เจริญเติบโตเป็นกลุ่ม เป็นก้อน



สรุปประเด็นจากการนำเสนอผลงาน

1. มีบริการด้วยใจยิ้มแย้มเปิดใจรับความคิดเห็น
2. หลายความคิดหลายแรงสนับสนุนเพื่อเป็น 3 SSS SERVICE SUPPORT / SOLUTION / TOP
3. ทุกชิ้นส่วน ตึกตาแทน KMITL ใบไม้ใหญ่ คือ ผู้บริหาร กิ่งไม้แทน สายสนับสนุนปฏิบัติการ กิ่งไม้ที่มีใบติด แทนบุคลากรทุกสาย ดอกไม้ แทน ความสำเร็จในการทำงาน
4. การให้บริการ 4.0 การผสมผสาน ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ทาง सेवा (SERVICE) เรดาร์ (ภาพกว้าง) KMITL ผลผลิต (Solution) : ดอก , ใบ , ผล , กิ่งก้าน สูงเจริญเติบโตรุ่งเรือง
5. ทุกอย่างย่อมไม่สมบูรณ์แบบระบบต้องแก้ไขปัญหาแต่ละอย่าง อย่างมีระบบ และมองไปข้างหน้า อย่างมีเป้าหมาย เพื่อไปสู่ความสำเร็จ
6. 1) การทำงานเป็นทีม 2) มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล 3) มีใจบริการ 4) ลดกระบวนการทำงานบางอย่าง : เพื่อให้บริการที่ดี รวดเร็ว
7. มีรากฐานที่ดี ที่แข็งแรง , เจริญเติบโตไปด้วยกัน เราจะทำงานเป็นทีม
8. เป็นหนึ่งในรากฐานที่สำคัญ TEAMWORK UNITY GOAL เป็นแรงผลักดันให้การทำงานเกิด “ประสิทธิภาพ”
9. 1) สจล.มีความมั่นคง 2) ร่วมกันระดมความคิดให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน 3) เพื่อนำมาซึ่งการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง สู่ SSS 4) ร่วมกันทำงานเป็นทีม 5) ส่งผลให้กับบุคลากรทำงานอย่างมีความสุข
10. TEAMWORK VISION GOAL เลือกสิ่งที่เหมาะสม Possible way
11. ฝ่ายสนับสนุน ต้องมีหลาย Gen เพื่อช่วยเหลือปรึกษาส่งต่อ ต้องสำนึกในหน้าที่ของตนเอง เพื่อลดความขัดแย้ง ทำงานอย่างมีความสุข ต้อง MULTI SKILL
12. การมีกฎ ระเบียบ ที่ไม่เอื้อต่อการทำงาน จะต้องมีการเปลี่ยนข้อบังคับ ระเบียบให้ทำงาน ได้คล่องตัว ผู้บริหารต้องรับฟังความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติการ เพื่อนำไปสู่การทำงานที่เข้มแข็ง ความสวยงามของภูมิทัศน์ภายใน
13. แนวความคิดร่วม คือ ในการทำงานร่วมกัน จะต้องมีการประสานงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อสรุป
14. ความร่วมแรงร่วมใจของ 3 GEN สู่ SSS
15. 1) ให้บริการทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียมด้วย service mind 2) ให้บริการที่รวดเร็วและทันเวลา 3) ให้ความร่วมมือแก่ผู้รับบริการที่ดีต้องการข้อมูลเพื่อไปใช้งาน 4) แจ้งข่าวสาร , กฎระเบียบ ทุกช่องทาง 5) หากผู้มาขอรับบริการมีปัญหาจะให้คำแนะนำ คำปรึกษา หากไม่ทราบจะหาข้อมูลให้ในภายหลัง
16. พยายามสร้างรัง จนสำเร็จได้วางไข่ เพื่อความสำเร็จในข้างหน้า พยายามสร้างจนกว่าจะสำเร็จ เก็บที่ละน้อยไม้ทีละอัน สร้างกิ่งก้าน จนออกดอกออกผล เพื่อเป็น SSS
17. เป็นพาหนะที่จะช่วยสนับสนุนให้สายวิชาการทำงานด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
18. การทำงานบนพื้นฐานองค์กรเดียวกันต้องหลายความคิดหลายหน่วยงาน มาช่วยกันจนไปสู่เป้าหมาย ความสำเร็จ



ช่วงบ่าย เวลา 13.30 น.

- การแบ่งกลุ่มตาม Next Supportive staff = **SSS** คือ Service Support Solution
- เบิกจ่ายรวดเร็ว กายภาพสวยงาม ไม่มีปัญหา กับพัสดุ เป็นมิตรกับอาจารย์ นักศึกษา ต้องทำอย่างไร
- เรื่อง “ถกแถลง” และข้อตกลงเบื้องต้น

1. การดำเนินการ “ถกแถลง” จะเป็นรูปแบบ คำถาม ที่พร้อมจะหาคำตอบ หรือ ข้อเสนอแนะ
2. ประเด็นการ “ถกแถลง” จะเป็นข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นจริง จากการดำเนินการ และ “เรา” ต้องการ “เปลี่ยนแปลง” ให้ดีขึ้น



ประเด็นที่ 1 “วิจัย”

- เงินวิจัยจาก การบริจาค ตั้งบริษัท Startup ต้องทำอย่างไร ??? เพื่อจัดสรรให้ อาจารย์ นศ. บุคลากร ภายใน 60 วัน
- งานวิจัย จะทำอย่างไร ให้ เบิกจ่ายรวดเร็ว และ ใช้เงินได้ทันกำหนดเวลา 90 วัน (Case เงินแผ่นดิน) ???

ประเด็นที่ 2 “แบบรูป ราคากลาง อาคาร”

- แบบรูป ราคากลาง ต้องทำอย่างไร ??? เพื่อให้ได้อนุมัติจากสภาฯ ภายใน 120 วัน กรณีเงินสะสม
- ทำอย่างไร ถึงจะได้ ผู้รับเหมาสร้าง อาคาร ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ไม่ทิ้งงาน ???

ประเด็นที่ 3 “จัดหา หันเวลา”

• ทำอย่างไร ให้จัดหาพัสดุ ได้ทันเวลา ตามที่ สำนักงบประมาณกำหนด ในแต่ละ กรณีการจัดซื้อ ภายใน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ ?????

• ทำอย่างไร ถึงจะทำสัญญา จ้างผู้รับเหมา และบริษัท พร้อมจ่ายเงิน ให้แล้วเสร็จตามที่ สำนักบฯ กำหนด????

ในแต่ละประเด็นการ ถกแถลง ควรมี

“ข้อสรุป” ที่ได้จากข้อพิจารณาโดยรวมเพื่อเป็น “คำตอบ” และ นำไปสู่ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข

กิจกรรม Open ended Platform

- กติกา
1. ขึ้นส่วนทุกชิ้น คือ สิ่งที่คุณบอกให้มันเป็น
 2. เล่าเรื่องผ่านชิ้นส่วนต่าง ๆ เสมอ
 3. ถ้าไม่รู้จะประกอบยังไง แค่เริ่มต้น

กิจกรรม

1. ต่อความคิดของคุณกับหัวข้อนั้น ๆ (10 นาที)
2. แลกเปลี่ยนความเห็นของแต่ละคน (1 นาที)
3. ประกอบความคิดของแต่ละคนลงบนกระดานเทา

ภาพกิจกรรม Workshop

กลุ่มที่ 1 ลดขั้นตอน



กลุ่มที่ 2 ตั้งบริษัท



กลุ่มที่ 3 จัดหาพัสดุทันเวลา



กลุ่มที่ 4 วางแผนจัดหาพัสดุทันเวลา



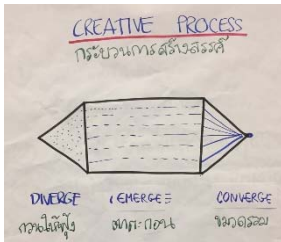
กลุ่มที่ 5 คีนความสุขให้องค์กร (คสอ.)



กลุ่มที่ 6 E-office



Creative Process

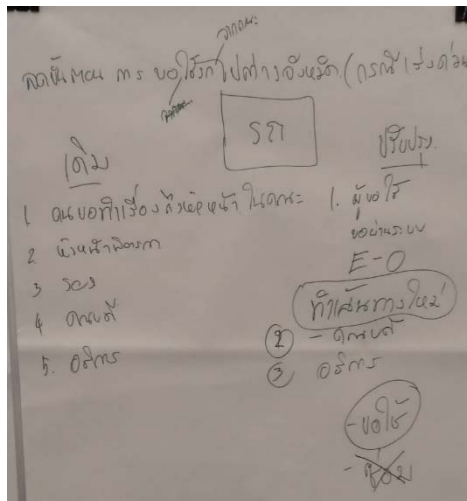
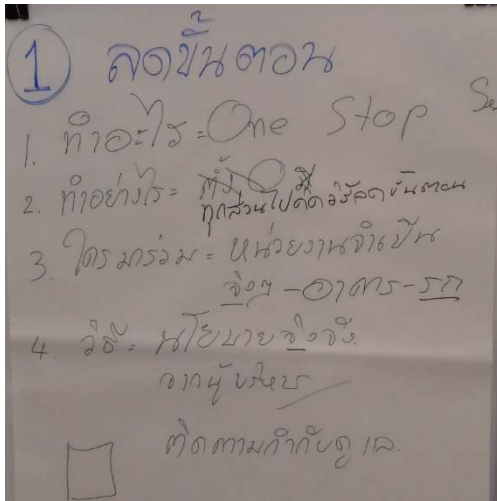


การนำเสนอกิจกรรม Work shop

ให้คนมุ่งเพื่อให้เห็นความคิดเห็นสนับสนุนไอเดียของกลุ่มให้สมบูรณ์

กลุ่มที่ 1 ลดขั้นตอน

- การลดขั้นตอนการขอใช้รถยนต์ ผู้ขอใช้ผ่านคนบตีและอธิการบดีได้รวดเร็ว
- กรณีขอใช้รถยนต์ไปต่างจังหวัด เดิม 5 ขั้นตอน จะไม่ทัน ต้องทำเส้นทางใหม่ โดยผ่านคนบตีแล้วขึ้นอธิการบดีอนุมัติ (ไม่ผ่านหัวหน้างาน) หรือผู้ขอใช้ไปคนบตีโดยตรง
- การสื่อสารสำคัญกว่า ส่งแบบฟอร์มขอใช้รถยนต์แล้วต้องติดตามทันที โดยโทรหาผู้ดูแลรถ



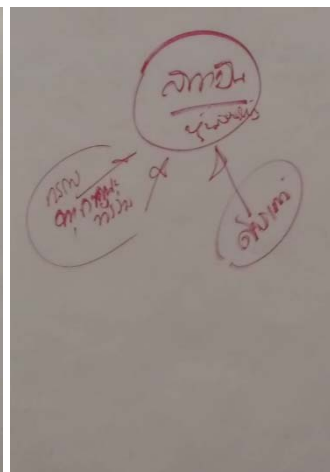
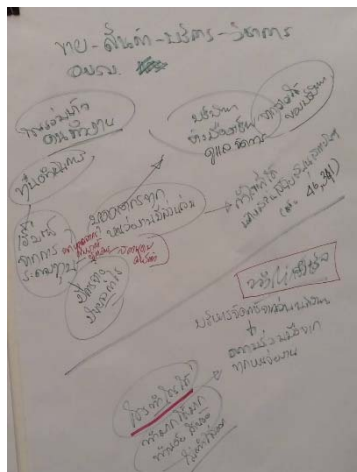
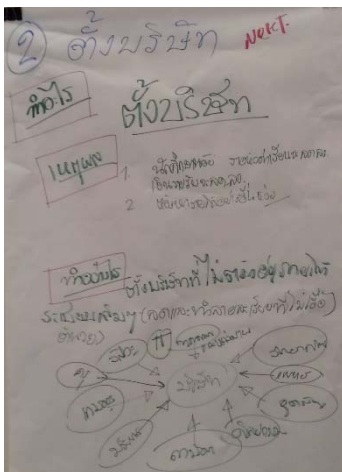
กลุ่ม 2 ตั้งบริษัท

หลายคนหลายคนมารวมกัน เราจะนำเอาความคิดของทุกคน มีคน มีไอเดีย มีโครงการสร้าง มาช่วยกัน ถ้ารายได้ลดลง รัฐบาลก็จะลดเงินเราด้วย เราต้องหาเงิน เรามีชื่อเสียงสถาบันที่ใครๆ ก็ยอมรับ ทำไมเราไม่เอาตรงนี้มาทำ มาหาเงินล่ะ หาหมอทำไมเราต้องไปศิริราชล่ะ อยากเรียนรู้ภาษา เรามีศูนย์ภาษา เจ๋งเพราะบริหารจัดการไม่ได้ ทำไมเราทำบริษัท KMITL

ให้คนมองเพื่อให้เห็นความคิดเห็นสนับสนุนไอเดียของกลุ่มให้สมบูรณ์

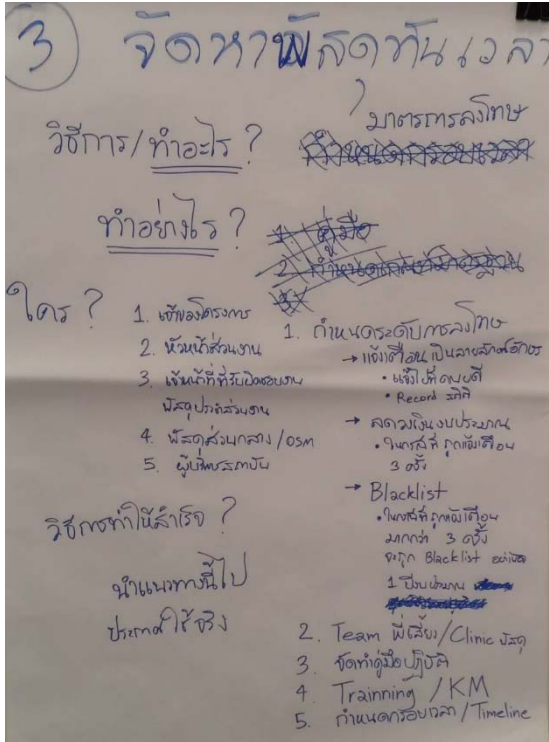
1. อยากให้ตั้งบริษัทที่สนับสนุนหลักสูตร
2. อยากให้ทุกคนมีส่วนร่วม และแบ่งรายได้
3. มีการระดมทุน และแจกจ่ายให้ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อความอยู่รอดของ 46 และ 341
4. ในความเป็นมืออาชีพที่จะบริหารแล้วไม่ให้เจ๊งเหมือนที่ผ่านมา เช่น วิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีสายการตลาด เข้ามาร่วมด้วย

บริษัทที่ตั้งต้องอิสระจากสถาบัน โดยสถาบันเป็นหุ้นใหญ่ จ้างมืออาชีพเข้ามาบริหาร เพราะถ้าบุคลากรข้างใน ทำไม่ได้เนื่องจากมีงานประจำ



กลุ่มที่ 3 จัดหาพัสดุทันเวลา

- คนที่ไม่รู้กระบวนการ Training และ KM การจัดซื้อจัดจ้าง
- ทีมพัสดุสถาบันกำหนดแนวทางเดียวกัน
- มี Special list มาคอยดูแล
- ทำสำเร็จแล้วมีกระบวนการขจัดความขัดแย้งบ้างไหม
- ให้ความรู้ทางพัสดุกับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ทุกคนควรรู้ ควรอยู่ใน DNA ของทุกคน

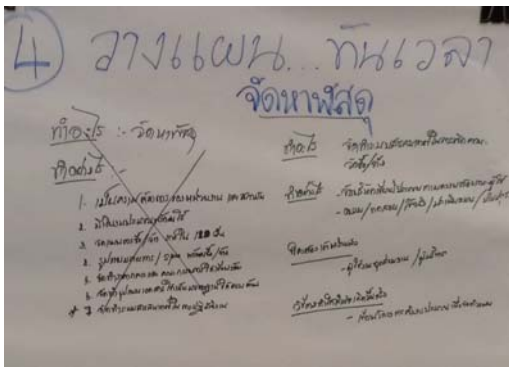


กลุ่มที่ 4 วางแผน จัดหาพัสดุ ทันเวลา

- การติดตามงานพัสดุ ไม่รู้ว่าถึงขั้นตอนไหน ให้มีระบบสารสนเทศติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้รู้ขั้นตอนการไหลของงานปัจจุบันใช้วิธีโทรศัพท์
- ทำอย่างไรให้ลดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำอย่างไรให้ติดตามอย่างรวดเร็ว จึงจะจ้างบริษัทให้ออกแบบโปรแกรม

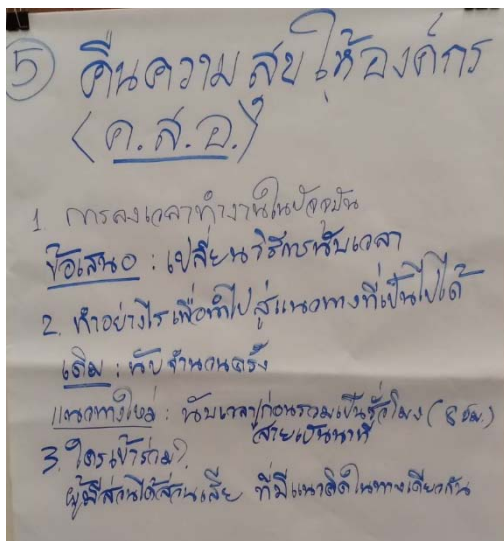
ความคิดเห็นเพิ่ม

- มีความรู้ดีกว่าระบบใช้ยากไหม ถ้าใช้คนแบ่งตามคณะ ถึงเวลาโทรติดตามจะง่ายกว่า ใช้ระบบมีปัญหาได้ เช่น ไฟฟ้าดับ คนกับคนคุยกันง่ายกว่า
- ระบบแบบไหนถึงจะช่วยให้เราจริงๆ HR ทำระบบการขอตำแหน่งทางวิชาการทำ Google Form จะทราบขั้นตอนถึงไหนแล้ว อาจารย์จะทราบได้ว่าขั้นตอนไปถึงไหนแล้ว



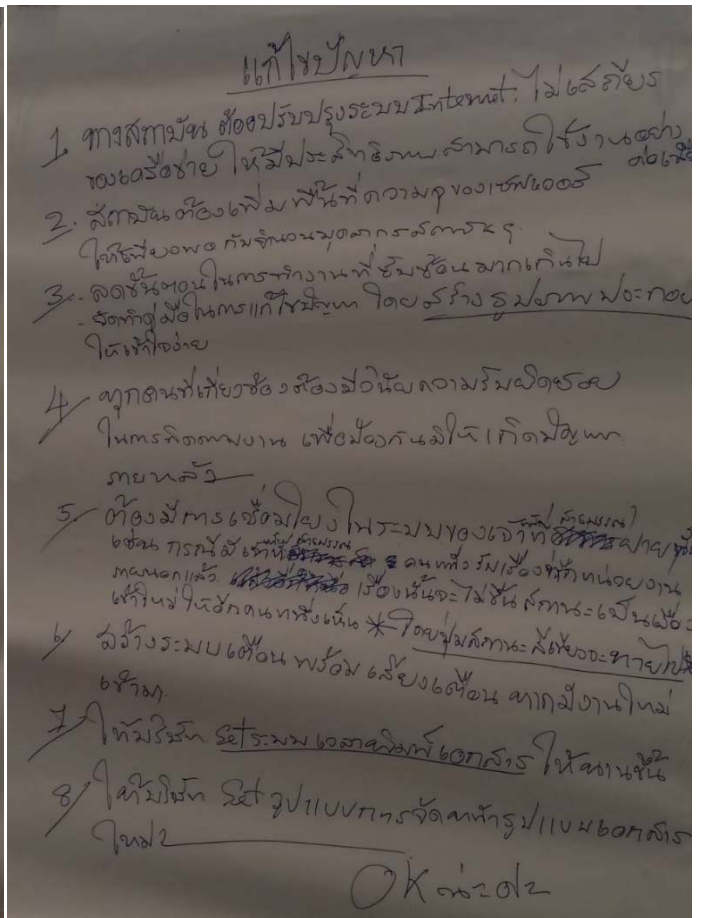
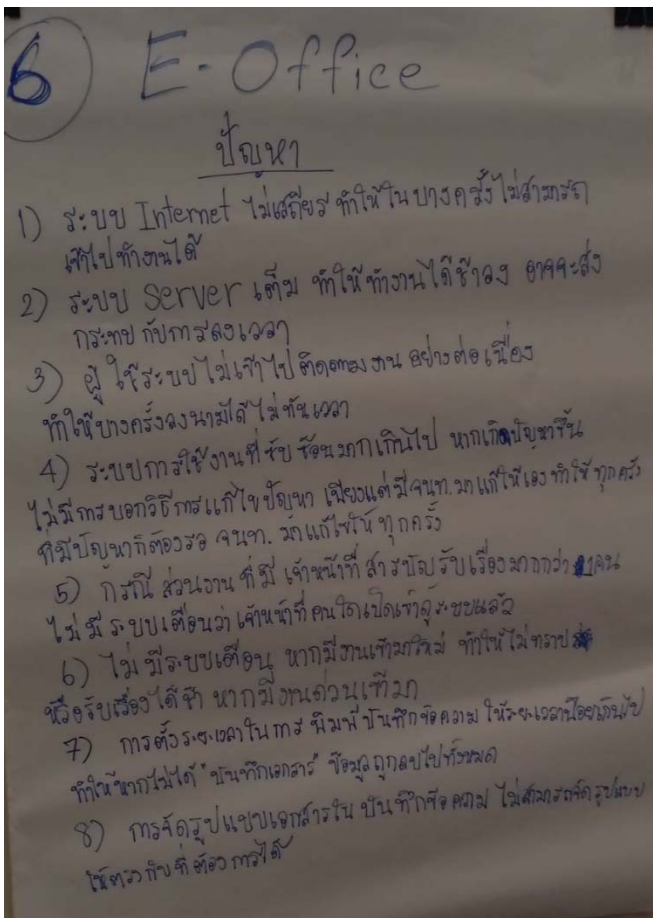
กลุ่มที่ 5 ค้นความสุขให้องค์กร

- ไม่ยกเลิกสแกนเวลา แต่ทำให้มีวิธียืดหยุ่น ตัวอย่าง อธิการบดีบรรยาย AI ที่โรงแรมสุขุมวิท AI มาแทนพวกเราหมด ไม่ได้ AI ไม่มีชีวิตจิตใจ มีวิธีแก้ที่ดีกว่านี้หรือไม่ เกิน 1 นาทีก็สาย เราจะหาทางออกอย่างไร ให้พนักงานไปสู่ความสุข
- เคยทำงานที่บริษัท ใช้จำนวนเวลาหักค่าแรง สะสมจำนวนนาที่ที่สาย จะปรับองค์กรของเราลักษณะนี้ได้ไหม
- ถ้าเราปรับปรุงได้ความสุขจะคืนมาไหม



กลุ่มที่ 6 E-office

- ปัญหาระบบ E-office ระบบไม่เสถียร มีปัญหาเยอะแยะ ระบบอินเทอร์เน็ตของสถาบันไม่เสถียร ถ้าระบบใช้งานไม่ได้ เราจะทำงานไม่ได้เลย Sever เต็ม ระบบทำงานได้ช้าลง ให้เพิ่มพื้นที่ให้เพียงพอ
- การลงนามไม่ทันเวลา คนเสนอเรื่อง ต้องมีวินัยในการติดตามงานเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า
- ระบบทำงานช้าช้อนไม่เชื่อมโยงระหว่างเจ้าหน้าที่ สารบรรณ ให้ทราบว่าเป็นอ่านหรือยัง
- ระบบบันทึกข้อมูลให้มีระยะเวลาที่นานขึ้น
- การจัดรูปแบบเอกสาร ให้บริษัทช่วยเช็ตการจัดรูปแบบให้เสถียร
- ถ้าจะทำให้เกิดขึ้นได้ต้อง Unlock อะไร



ภาพกิจกรรมการมุงดูผลงานแต่ละกลุ่ม





Check Out วันนี้ได้อะไร

1. ได้ความรู้ ได้รู้จักเพื่อนๆ
2. ได้ความรู้ ได้เจอเพื่อนๆ
3. สนุก ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น
4. ได้รับความรู้ที่แตกต่างกันได้
5. สนุกได้ความรู้เพิ่มเติม
6. ขอบคุนท่านรองสุรินทร์ ขอบคุนทีมงาน ขอบคุนทุกคนที่ได้อยู่เยอะ ระบายโดยถูกกฎหมาย
7. ไม่ผิดหวัง ดีใจจริงๆ ค่ะ พวกๆพือก present งานได้เร็วกว่ารุ่นน้อง
8. ดีใจ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อยากให้ สจล. มีการจัดตั้งบริษัทบ้าง
9. มีความรู้สึกสนุกสนานมาก ความรู้แปลกๆ ไป
10. ขอบคุนที่ไม่ลืมนุเคราะห์จากทุกวิทยาเขต ขอบคุนที่สนับสนุนการเดินทาง ขอบคุนทางสถาบันที่ไม่ลืมนุเคราะห์ทุกๆ สาย บุคลากรสายสนับสนุนต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับการก้าวไปของสถาบันที่เข้มแข็ง
11. รู้สึกถึงความมีส่วนร่วม รักสถาบัน ทุกคนมีความตั้งใจจริง
12. ทุกคนมีส่วนร่วมไม่มีช่องว่างระหว่างวัย
13. สนุก ได้ฟังความคิดเห็นของแต่ละคน
14. เห็นแนวความอยู่รอดของ 341 มั่นใจในผู้บริหาร
15. ขอบคุน
16. ขอบคุนทุกคนที่อยู่ด้วยกัน ขอบคุนที่ให้ความรู้ ได้แลกเปลี่ยนความคิด
17. ขอบคุนทุกท่านให้มีกิจกรรม ได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นกับครอบครัวใหญ่ของสถาบัน
18. สนุก และได้ความรู้เพิ่ม ได้เสนอแนะหลายๆอย่างร่วมกัน
19. ขอบคุนที่ได้แสดงคิดเห็นในเรื่องที่ทุกคนเจอคล้ายกัน
20. ขอบคุนแต่ละ Gen ที่มาร่วมให้ข้อมูล
21. ดี ได้แลกเปลี่ยนกับอีก Gen
22. ได้ไขข้อข้องใจของตัวเองและเพื่อนๆ
23. ได้เห็นมุมมองของแต่ละคนที่ได้พยายามแก้ปัญหาในการแก้ไขโจทย์
24. ได้แนวคิด ทุก Gen ต้องทำได้ และทำให้เร็ว
25. ได้รับความรู้ใหม่ๆ
26. ได้เห็นแนวคิดของทุกคน มีทั้งแตกต่าง เหมือนกัน เราจะไปต่อ Next ให้ได้
27. แต่ละกลุ่มร่วมกันทำงานเป็นทีมได้ดีมาก
28. ข้อคิดเห็นจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ ขอบคุนสำหรับคำบรรยายเมื่อเช้า ต่อไปนี้ Change จะไม่พอสำหรับเราแล้ว ต้องมากกว่านั้น เพื่อจะอยู่ต่อไปได้
29. การพัฒนาของ สจล. ให้มุ่งไปสู่เป้าหมาย
30. ขอบคุนสถาบันที่จัดงาน
31. ขอบคุนท่านอาจารย์สุรินทร์
32. ขอบคุนกิจกรรมในครั้งนี้
33. ขอบคุนสำหรับอาหารกลางวันแสนอร่อย
34. ขอบคุนสำหรับโอกาส มองงานต้องเอาใจมอง คิดเสร็จลงมือทำ คือ 3H Hart Head Hand

35. สนุก ได้แลกเปลี่ยนความคิด
36. สนุก
37. ได้รับความรู้ ขอบคุณ
38. ดีใจที่ผู้บริหารนำสถานการณ์มาให้เรารู้ว่าเป็นอย่างไร เพื่อให้เราได้เตรียมความพร้อม เพื่อจะได้สู้กันต่อไป ได้นำความคิดเห็นมาช่วยกันเพื่อช่วยกันพัฒนาสถาบัน ต่อสู้กับปัญหาต่อไป ขอบคุณที่มองเห็นความคิดเห็นของพวกเรา
39. ขอบคุณที่ได้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสถาบันได้พัฒนาและอยู่รอดอย่างยั่งยืนต่อไป
40. อยากเห็นสถาบันมีบริษัท
41. ขอบคุณทีมงาน คงเป็นประโยชน์
42. ขอบคุณทีมงาน ที่จัด Next ได้ Wow จริงๆ
43. ดีใจ มาร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
44. ดีใจมากค่ะที่ได้พบพี่ๆ มีความสุขมากๆค่ะ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน กล่าวปิด

“ได้ฟังข้อคิดเห็นทุกคนได้มีข้อเสนอที่ถูกกฎหมายให้ผมผู้บริหารฟัง ถ้ามีทางออกที่ดีกว่า กลุ่มนี้เหลือเยอะที่สุดตั้งแต่จัด KMITL Next มา รอบนี้พลังเยอะมาก ได้ใช้อุปกรณ์ที่เตรียมไว้ทั้งหมด การสื่อสารระหว่าง Gen เป็นสิ่งสำคัญ บางครั้งคุยไม่รู้เรื่อง คุยเรื่องอื่นแล้วค่อยกลับมาคุยกันก็ได้ ทุกความคิดเห็นของท่านจะถูก Collect Next ของลาดกระบัง อยู่เฉยๆ แบบนี้ไม่ได้ มหาวิทยาลัยอื่นเคลื่อนไหวตัวช้ากว่าเรามาก ข้อมูลเหล่านี้คือ Fact และจริงเลข 341 มาบอกว่าเราร่วมมือกันที่ไม่ต้องอย่างนั้น พรุ่งนี้ตัวแทนราชภัฏขอเรามาคุยเพื่อให้เห็นว่า สจล.ปรับอย่างไร ให้พี่สื่อสารกับคนที่ไม่ได้เข้าช่วยสื่อสารต่อด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ถ้าพรุ่งนี้เข้าท่านตื่นมาแล้วคิดว่าต้องทำอะไรให้ สจล. นั้นแสดงว่าได้ผลจาก KMITL What Next”

ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน

